附 件2

**中山大学附属第一医院广西医院常年法律顾问服务及各类诉讼代理服务评审办法**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 评分内容 | 评分分值（满分） | 评分标准 |
| 1 | 价格分 | 20分 | 1.常年法律顾问服务收费按固定报价；2.各类诉讼代理服务按下浮率报价；3.某报价公司价格分=（1-最高下浮率）/（1-某公司投标下浮率）×（20\*70%）+（最低常年法律顾问服务报价/某公司常年法律顾问服务报价）\*（20\*30%）。 |
| 2 | 律所基本情况 | 6分 | 1.成立时间：①成立≥10年得2分；②成立＜10年得1分；2.执业律师数量（应提供在律协备案的人数及名单，否则不得分，实习律师不记在内）；①＞10人得2分；②≤10人得1分；3.有良好的社会信誉及诚信记录，与询价方无利害关系，提供社会信誉及诚信记录证明文件，未提供的不得分，此项满分2分； |
|
|
| 3 | 律师服务团队 | 3分 | 1.服务团队≥3人；提供团队成员近半年来连续3个月的社保缴纳证明文件，未提供的不得分；（此项1分）2.服务团队中有责任律师且符合以下要求的：（此项满分2分，如同一人同时满足下述要求，可重复计分。）：①每有1人为5年以上执业律师的，得1分；②每有1人为合伙人或主任律师的，得1分；注：1）提供团队成员近半年来连续3个月的社保缴纳证明文件，未提供的不得分；2）附相关证明材料。 |
|
|
| 4 | 服务能力及业绩（医疗及劳务争议类、常年法律顾问常态性的服务） | 28.5分 | 1.服务团队责任律师具有的专业背景及服务能力经验（此项满分2.5分）①服务团队责任律师为律协医疗卫生专业委员会委员的，每人0.5分，满分1.5分；②服务团队责任律师为律协劳动与社会保障法专业委员会委员的，每人0.5分，满分1分；2.近三年服务团队律师（尤其是责任律师）代理或经办的医疗、劳动或劳务等纠纷案件概况，此项满分15分（需提供案件列表清单（格式自拟）和案件真实性承诺书，承诺“所列案件真实，医院方签认合同前有权要求响应单位提供案件判决书等证明材料进行核实，如无法证实其真实性，医院方有权拒绝签订合同，响应单位后果自负”），清单及承诺书二者缺一未提供不得分；①医疗纠纷类：每个案例0.3分，满分9分；②劳动或劳务纠纷类：每个案例0.2分，满分6分；3.近三年，服务团队成员中，每有1人为顾问单位审核合同量（本项最高5分）：＞1000份/年的，得5分，500-1000份/年的，得3分，＜500份/年的，得2分；4.近三年服务团队责任律师承担医疗单位的法律顾问的（每人每个单位计0.3分，需提供合同、协议、聘书复印件加盖公章作为证明材料，此项满分6分）。 |
|
|
|
|
|
| 5 | 服务能力及业绩（建设工程类） | 16.5分 | 1.服务团队责任律师为律协房地产与建筑工程专业委员会委员的，每人0.5分，此项满分1.5分；2.近三年服务团队律师（尤其是责任律师）代理或经办的建设工程类纠纷案件概况，每个案例0.3分，此项满分9分（集体诉讼类案件按1个案例计算）；（需提供案件列表清单（格式自拟）和案件真实性承诺书，承诺“所列案件真实，医院方签认合同前有权要求响应单位提供案件判决书等证明材料进行核实，如无法证实其真实性，医院方有权拒绝签订合同，响应单位后果自负”），清单及承诺书二者缺一未提供不得分；3.近三年服务团队责任律师承担建设工程相关单位的法律顾问经验（每个单位0.3分，需提供合同、协议、聘书复印件加盖公章作为证明材料，此项满分6分）。 |
|
|
| 6 | 服务方案 | 26分 | 根据服务方案的完整性、可行性、适宜性，相比较打分，包括但不限于以下项目：1. 工作总体思路以及保障措施；
2. 法律顾问服务流程；
3. 综合团队服务能力、专人对接承诺及响应能力；
4. 法律专项服务工作流程及期限承诺；
5. 我司有利于本项目开展的社会资源概况简述。

此项满分26分，评分分为三档一档（9分）评定范围为：方案基本符合项目要求，服务方案内容简单，综合评定一般；二档（18分）评定范围为：方案大部分符合项目要求，服务方案内容较详细具体、应对机制较完善，内部防范和控制风险较好，可行性较高，综合评定良好；三档（26分）评定范围为：方案完全符合项目要求，服务方案详细具体、应对机制完善，分析全面并具有可操作性，内部防范和控制风险佳，且可行性高，综合评定优秀。 |